

Talent Solutions

Resumen de Encuestas Talent

Agosto 2022

AGRADECIMIENTO

Ante todo, queremos mencionar que este informe se pudo realizar gracias a la colaboración de todos **nuestros seguidores** de LinkedIn, quienes activamente fueron participando en cada ENCUESTA SEMANAL TALENT.

Muchas gracias a todos ellos.

RESUMEN

Diferentes generaciones, contextos laborales y profesionales enriquecen este humilde e interesante resumen.

Todas las encuestas realizadas tienen como enfoque el ámbito laboral, donde colaboradores, postulantes y selectores nos dan sus opiniones y preferencias. Varias consignas donde se invita a elegir opciones y hacer comentarios forman parte de esta entrega.

Esperamos que puedan disfrutar de este informe y les sea de utilidad para enriquecer su conocimiento sobre el mercado laboral contemporáneo.

Cómo fueron tus últimas experiencias postulándote a consultoras?

(924 participantes)

No fué buena en general la evaluación de los postulantes en cuanto a su participación en búsquedas llevadas a delante por consultoras. Más del 80% dijo que su experiencia fue mala o regular. La falta de respuesta y feedback sobre el proceso de selección es el principal motivo que los llevó a dar respuestas negativas:



COMENTARIOS DE LOS PARTICIPANTES (SIC)

- "Hola a todos, mi caso es el mismo que el de todos los que han comentado aquí. Cada postulación genera una posibilidad y a su vez expectativa. Pero al pasar el tiempo y no tener una simple respuesta de parte de la consultora/ empresa-compañía, genera mayor expectativa y esperanza. La mayoría de las consultoras lo hace por whatsapp, ni siquiera a través de una llamada telefónica, pero se acepta por que es una forma de contacto generalizada. pero pasan días y / semanas, y no hay devolución del tipo "" ...la cia.-empresa se decidió por otro perfil, muchas gracias...""

-Y listo, vuelta de hoja y a seguir buscando....pero, repito, son muy pocas las consultoras que dan una devolución.. Y como leí por allí abajo...+ 45/50...a esperar sentado. Gracias.

-Fuerza a todos, que la experiencia también forma parte en la búsqueda y don't give up...."

- "Buenos días en mi caso; vengo buscando trabajo hace 1 mes. tuve varias entrevistas, no viene al caso que los nombre; pero mucho reclutadores (en un 80%) no te dan un feedback, tampoco se ""comunican enseguida"" como te lo dicen, ni hablar de responder mensajes por esta plataforma. Solo es tener un poco de empatía por los demás, la situación podría ser distinta y yo estar en su lugar.

-Entiendo que llevan una vida muy dinámica y compleja respecto a lo laboral, pero 1 minuto, un simple mensaje que respondan ""te deseo la mejor de las suerte la vacante esta ocupada"" no es una desesperanza, ni mucho menos. Es simplemente respeto y consideración a la otra persona, que agendo una cita, estubo nervioso/a, se paso desde muy temprano viendo las ofertas y postulándose, y tiene todas las ganas de trabajar.

-Ser un poquito más humanos."

-Generalmente las consultoras chicas en menos de una semana toman un decisión y dan respuesta. Las grandes en general no entienden el grado de incertidumbre que genera en un postulante la falta de feedback.

-En mi caso como informatico fueron muy malas, aunque los reclutadores siempre fueron muy amables y dieron lo mejor de ellos para hacer su parte, muchas veces no tienen ni la remota idea de lo que es mi trabajo (y claro, no es su campo) pero esto poerjudica mucho a la hora de elegir que candidato es mas apto o capacitado y al final queda alguien con mas carisma y no alguien con mas capacidad

- "Obtengo respuestas de recibido en el 10% de las postulaciones.

- Me hace pensar que mi CV no aplica a ninguna búsqueda. Que el edadismo está más presente que nunca aunque toda plataforma laboral y reclutadores se proclamen en su defensa. Pero no es real. Llevo 2 años de búsqueda, me postulo y en un 95% estoy fuera del rango de edad."

- Buenos días. En mi caso particular, en el último tiempo, menos del 20% de las aplicaciones que he realizado en el proceso de búsqueda laboral han recibido feedback respecto al estado de la misma. Es toda una tendencia, ya no, simples casos aislados. Aquí en LinkedIn, de hecho, hay ejemplos a diario. Ni hablar del destrato que recibimos los +45... Pero eso, mucho me temo, es tema para otro tópico.

- "Me han llegado mail en el cual explican que el CV es muy extenso y por lo visto NO LOS LEEN!! una falta de respeto.. quieren una linda fotito, mail, redes sociales y tel y nada más. En mi caso el CV dice bien claro mis experiencias laborales y lo realizado en mi vida y sería genial que se tomarán el trabajo de leer. Si me van a pedir y exigir, sean serios y también pongan de su parte "

- Últimamente veo muchas críticas negativas a los reclutadores y también muchas publicaciones de reclutadores queriendo mejorar sus imágenes... hay mucha soberbia de su parte y creen que son indispensables para elegir buenos candidatos... muchos dibujitos, test y bla, bla... para mí fallan en que NO saben analizar el trabajo a realizar y compararlos con los perfiles... están muy automatizados y son pocos serios para los que buscamos trabajo. Hay un nivel bastante bajo de reclutadores

- "En mi caso es malo ofrecen muy mala paga, \$250, \$310, máximo fue 325 lo cual no llegas ni a los 52.000 muy por debajo del básico, un solo lugar me brindó mucha comodidad muy atentos los de más no sabían que era un mantenimiento preventivo, operador, solo que por lo misma paga manejes todo el taller y te ponen de categoría ""operario especializado"" operario común"

- La peor parte no es que no te hagan un 1er feedback de porqué ni siquiera leen un CV, sino que hagan 2/3 entrevistas virtuales/presenciales y que ahí no den un feedback de porqué X candidato es mejor. En Argentina aún se habla poco del verdadero sector de RRHH, todavía es Administración de Personal

- En mi caso, el sueldo mensual está muy por debajo de lo básico, tantas horas y poca remuneración, en otro de los casos es que 0 feedback, muy poca empatía, estamos en el 2022, donde después de una pandemia, mínimamente podrían ser más empáticos, ya que las esperanzas de poseer un empleo es cada vez más descendiente.

- Son unos ladrones de ilusiones, todo por no tomarse el tiempo de decirte de una vez que no servís para el puesto, la única forma de conseguir aunque sea una entrevista es tener algún amigo en una consultora que te acomode, excelente CV con suerte conseguís trabajo / contacto en consultora = trabajo seguro. Saludos desde Mendoza

- Nunca se toman el laburo de contestar ni dar devolución alguna. Espero que esta publicación sirva para rever ese tema, porque sino siempre queda en un descargo en una red social y no hay acción por parte de los que realmente pueden ser un poco más humanos con quienes seguimos en búsqueda de una oportunidad.

- No me avisaron que no continuaban con mi perfil.

- Porque no obtienes ninguna respuesta, y los requisitos que se pide para estudiantes de alguna carrera es de 5 años en adelante lo cual es imposible

- Es lamentable que muchos de estos consultores después de que te hacen invertir tiempo y adaptarse a su horarios, incluyendo fines de semanas no se toman la molestia de informar que no continúan con el proceso, creando expectativas y stress esperando una respuesta que nunca llegará. Para mí es una falta de respeto y consideración

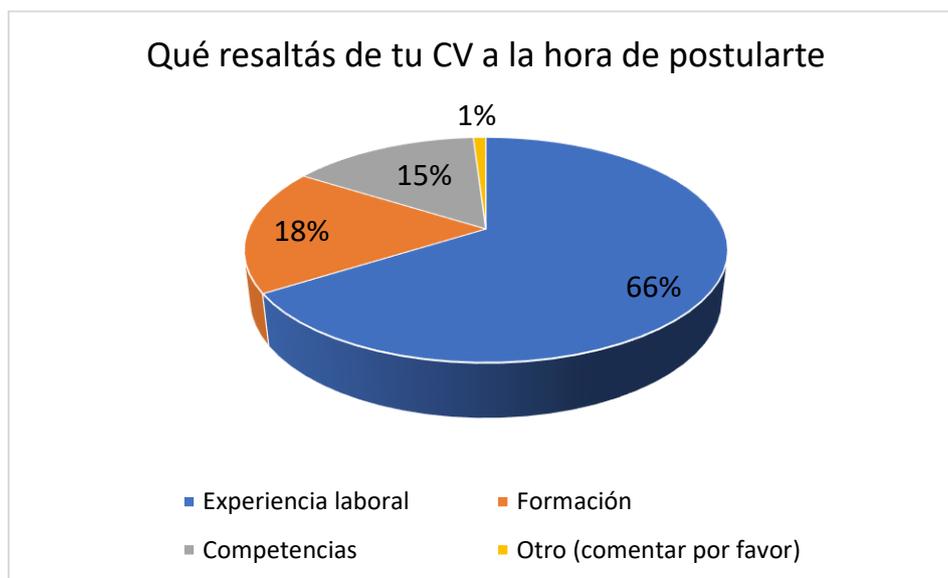
- En mi caso tuve varias entrevistas con consultoras y solo una se contactó para avisarme que no fui seleccionada para el puesto. La verdad que no tienen empatía. Sería bueno que piensen y también se pongan en nuestro lugar!

Habitualmente, que resaltás de tu CV a la hora de postularte a una vacante?

(2684 participantes)

Cómo arma el CV alguien que busca empleo? Que resalta o le dá mas valor? Cómo busca llamar la atención?

La **experiencia laboral** fué la opción más elegida con el 66%. Muy lejos quedaron **competencias y formación**, con porcentaje muy similar.



COMENTARIOS DE LOS PARTICIPANTES (SIC)

-Mi experiencia está detallada en mi CV, con lo cual siempre busco hacer énfasis en qué puedo aportar a la compañía desde el puesto al que me estoy postulando, luego de haber estudiado a la empresa lo más profundamente posible. Sólo porque creo que toda empresa estará más interesada en mi aporte a su éxito futuro que en los logros de mi pasado.

-Mi experiencia laboral y logros conseguidos en el ejercicio de la docencia.

-Es difícil acceder a un puesto sin estudios por mas que la experiencia te convierta en un buen autodidacta

-Siempre fui muy respetuoso, con las personas con más experiencia que yo ahora con mis años me doy cuenta que la experiencia de muchos años de trabajo en mí rubro , siempre es bueno tener alguien con experiencia conocimientos, y sobre todo con recursos para afrontar cualquier inconveniente

-Todo depende, resaltaría las competencias, la formación o la experiencia laboral de acuerdo a la oferta de empleo.

-Capacidad, talento y las ganas de trabajar!!!

-Mi resumen profesional y logros!

Reuniones o entrevistas de trabajo (1615 participantes)

La pandemia estableció nuevas costumbres en lo que a interacción se refiere. Y las reuniones o entrevistas de trabajo quizás fué lo que mas cambió. Se les consultó cómo preferían llevarlas adelante, eligiendo más de la mitad definirlo **según el tema a tratar**, y, en segundo lugar, el 31% si **pudiese elegirlo, lo haría virtual**:

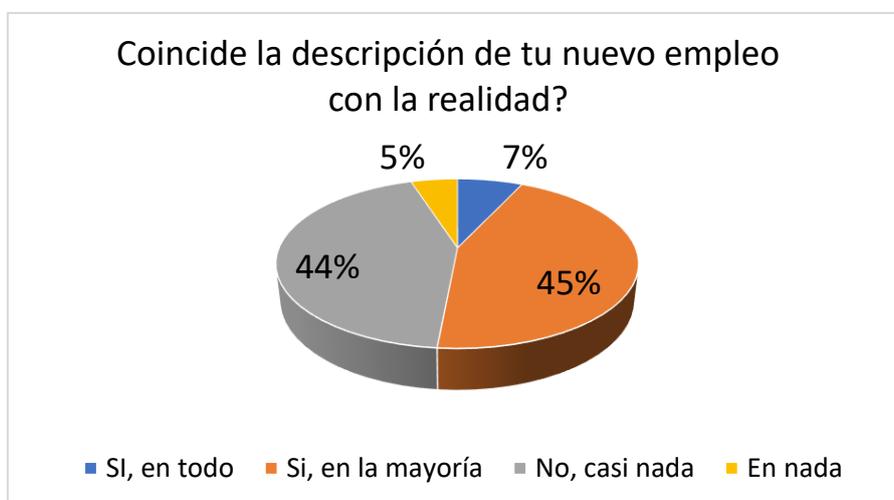


Cuando te describen la empresa a la que ingresarás a trabajar, coincide luego (ya dentro) con la realidad en tareas, clima, beneficios, etc? (951 participantes)

Generalmente las expectativas a la hora de ingresar a un nuevo empleo se alimentan con la información que recibimos a lo largo del proceso de selección.

Pero realmente, cuánto coincide esa descripción con la realidad una vez que ya estamos dentro de la empresa?

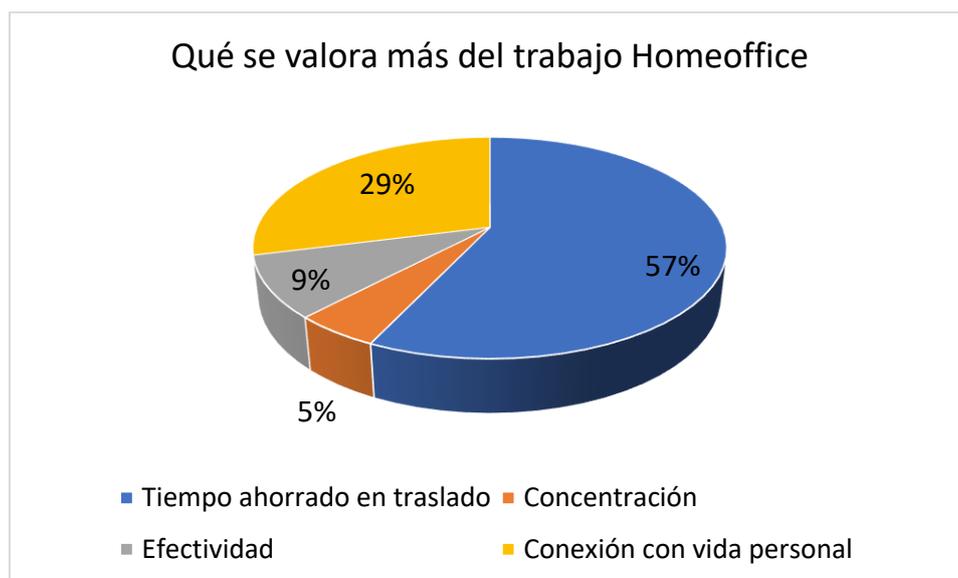
Sorprendentemente, “Casi nada” y “La mayor parte” de esa coincidencia obtuvieron casi el mismo porcentaje:



Dentro de estas opciones: qué valorás/valorarías más del trabajo Home Office? (2229 participantes)

Volviendo a las costumbres que dejaron de ser, o que llegaron para quedarse gracias a la pandemia, preguntamos que valoran o valorarían más trabajando home office.

Sin dudas el **“Tiempo ahorrado en traslado”** fué la más elegida con el 57%, quedando algo lejos y en segundo lugar con 29% la **“Conexión vida familiar/laboral”**:



COMENTARIOS DE LOS PARTICIPANTES (SIC)

-Si bien creo que el home Office es la nueva modalidad de época, creo que debe ajustarse para seguir perfeccionándola. Ejemplos: recordar que los empleados tiene su horario como en la oficina (no es 24/7). Por otro lado, un esquema híbrido sirve si realmente las reuniones son 100% productivas (habría que realizar encuestas para conocer la satisfacción de las reuniones).

-Solo se agradece el tiempo ganado en movilización. Al margen no encuentro óptimo la comunicación impersonal, modalidad que entraba la fluidez de gestión, dado que las instrucciones son demostrativas, lo que no aplica para procesos estratégicos y contingentes. La mejor estrategia del trabajo en equipo es justamente la fluidez insitu.

-Se trabaja con más concentración en home office

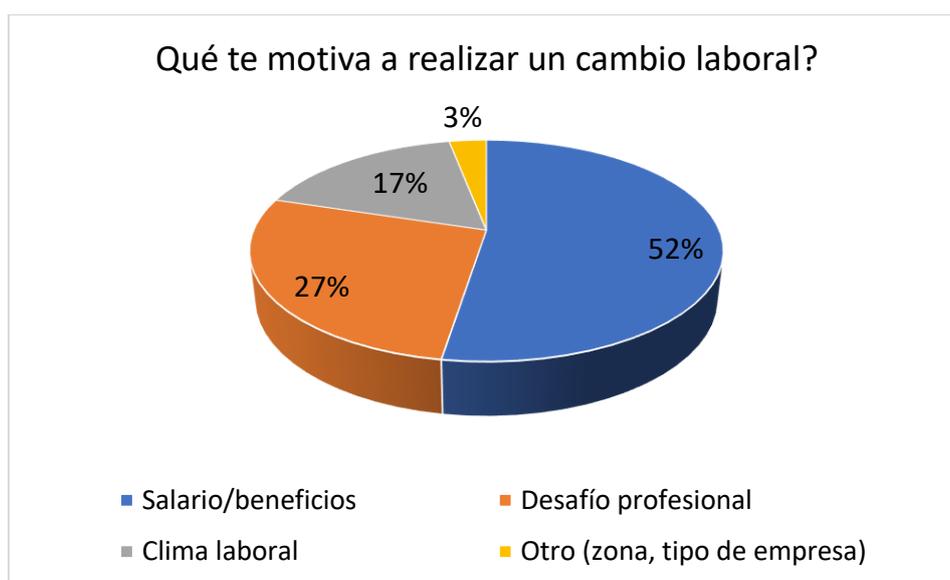
-No es bueno para la salud mental el home office.

Que factor predominante te motiva a realizar un cambio laboral? (2977 participantes)

Porqué cambiaríamos de trabajo? Que nos motivaría a hacerlo?

Más de la mitad de los votantes lo haría por **“Salario/Beneficios”**, quedando muy lejos **“Desafío profesional”**, y más atrás aún **“Clima laboral”**.

Justamente cuando en Recursos Humanos se habla de trabajar incansablemente en la generación de un buen clima de trabajo, con desafíos profesionales apasionantes que ofrecer a los colaboradores, casi 3000 personas se inclinaron por las cuestiones económicas:



COMENTARIOS DE LOS PARTICIPANTES (SIC)

-Para mí es el desafío profesional porque hay trabajos que todos aplican y aprendan mientras el dinero que ellos juegan y es posible que existe malos trabajos o chanta

-Aquí falta la conciliación como opción, por lo que veo, el contratante ni la contempla

-Todas se complementan, pero creo que el salario es lo primero que a uno le atrae para plantearse el cambio como primer medida.

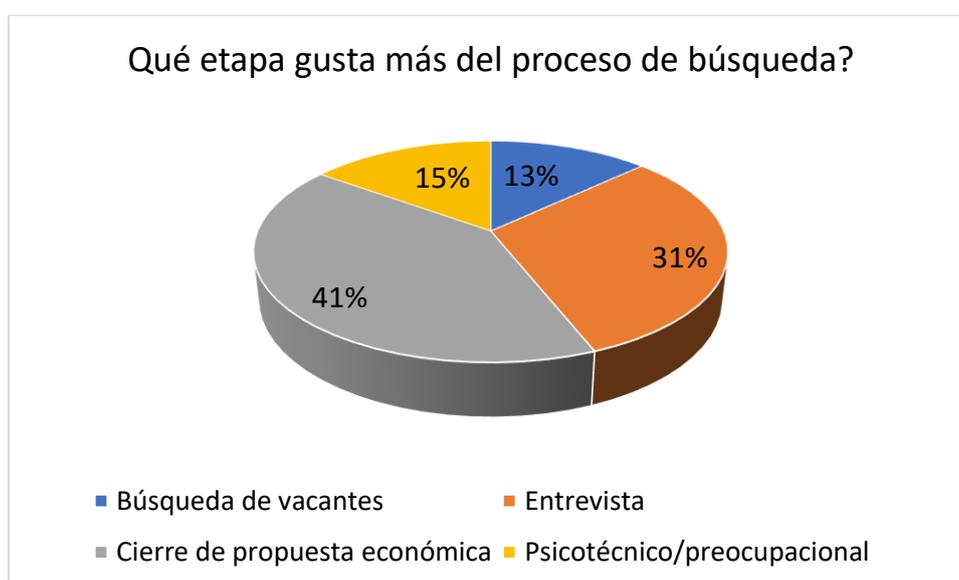
-Yo considero que la búsqueda de un cambio laboral va atada a mejoras salariales y/o beneficios, complementada con un buen clima laboral. El desafío profesional se palpa u observa en la misma descripción de la oferta.

-Todas!

¿Qué etapa del proceso de búsqueda de empleo (como candidato) disfrutás mas realizar? (1616 participantes)

Buscar empleo es también un trabajo. Y más aún cuando se realiza estando desocupado. Sin embargo, hay etapas del proceso de selección que como postulante sea más atractiva o preferida que otra. Por eso consultamos que etapa se disfruta mas.

Con más del 40% el **“Cierre económico”** fué el más votado. Sin dudas al saber que se es el candidato finamente elegido dá cierta tranquilidad y permite **“comenzar a disfrutar”** el proceso. En segundo lugar, nos encontramos con la **“Entrevista”**. Muy lejos y con el 15% quedó **“Psico/Preocupacional”**. Entendemos que, si bien es un paso muy importante estar en esta instancia, el pensar que **“algo puede salir mal”** indudablemente hace que no sea uno de los más elegidos.



COMENTARIOS DE LOS PARTICIPANTES (SIC)

-Lo que más disfruto es buscar la oferta!

-Todos son buenas!! Lastima que ponen límites de edad para búsquedas laborales!!

-Lo que más se disfruta es el preocupacional, significa que estas a un pasito de unirse al equipo, además superaste todas las instancias anteriores con éxito y eso es gratificante.

-No se si disfrutar pero en el cierre de la propuesta se definen temas sensibles como sueldo y beneficios que uno no lo toca en la entrevista... así que no se si disfrutar...

-Creo que en la entrevista es el momento de recoger toda la información necesaria que te hace que la oferta de trabajo siga siendo interesante, y el sueldo y los beneficios sí se suelen tocar porque son muy importantes. Que las tareas a desarrollar, funciones, roles y responsabilidades del puesto tienen que ser sopesados con el sueldo. Es una opinión

-Aunque no descartó la entrevista, uno a veces intuye el resultado de acuerdo al feedback que tuvo con el encuestador.

-ajajaja cierre de propuesta, es la mejor

¿Está en tus planes cambiar de empleo? (821 participantes)

A quienes están trabajando, se les consultó si pensaban cambiar de empleo, y en caso de que así sea, en qué plazo?

Sobre más de 800 participantes, casi el 70% nos dijo que **lo haría este año**, el 17% **el año que viene**, y solo el 14% **no estaría cambiando de empleo** al menos en el corto y mediano plazo:

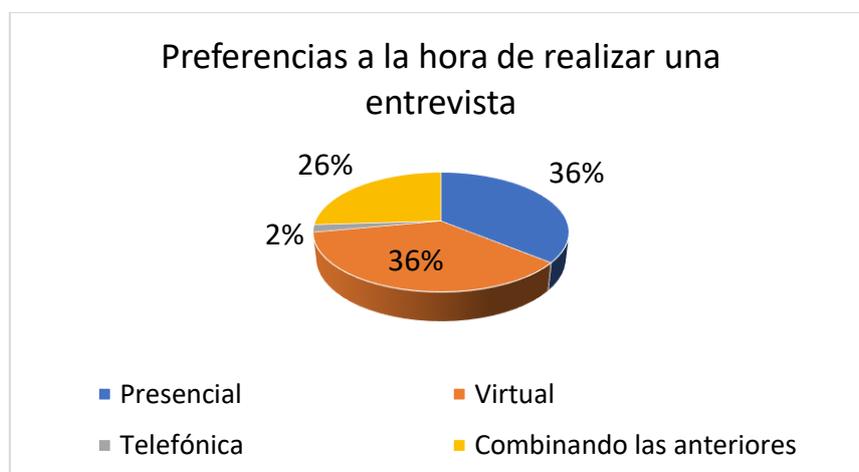


Desde Selección, cómo realizás las entrevistas con postulantes? (1306 participantes)

Ya mencionamos sobre la manera en la que interactuamos a partir de los cambios “obligados” que se dieron a partir de la pandemia.

Por eso, le consultamos en este caso a quienes realizan selección de personal, de que manera preferían llevar adelante las entrevistas con postulantes.

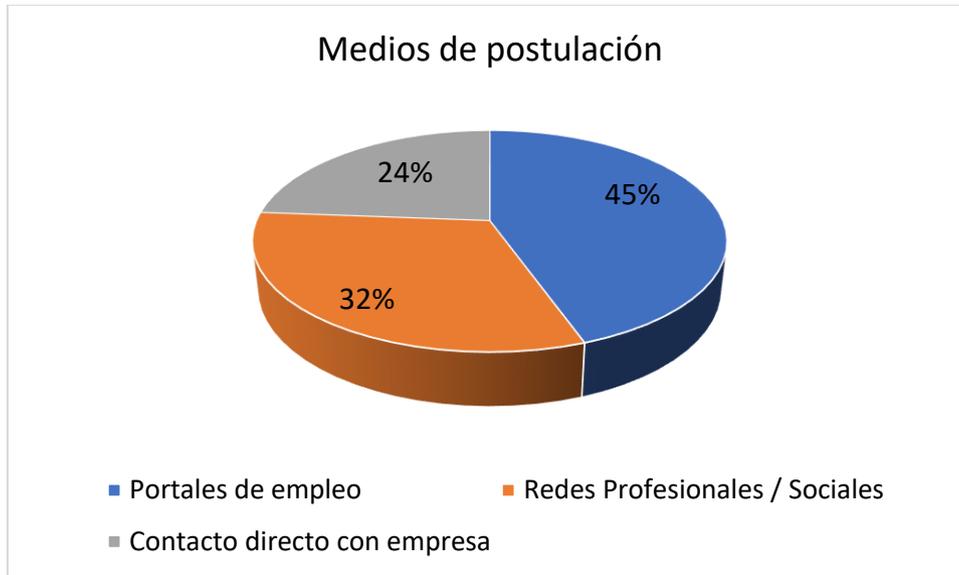
Tanto **Presencial** como **Virtual** quedaron emparejados como lo más elegido con el 37% cada uno. El 26% se inclinó por hacer un **mix entre presencial y virtual**, y solo un 2% lo haría **telefónicamente**:



Por qué medios preferís buscar empleo y postularte? (1110 participantes)

Le consultamos a nuestros seguidores a través de que medios se postularían para buscar empleo.

El 45% lo hace o haría a través de **portales de empleo**, el 32% por **redes profesionales o sociales** y el 24% contactándose **directamente con la empresa**:



¿Qué es lo que más valoras de tu empleo? (1582 participantes)

A la hora de elegir que valoran más de su empleo, los votantes eligieron en primer lugar con el 39% las **posibilidades de desarrollo**, en segundo lugar, el **aspecto económico** con el 29%, muy cerca de éste el **clima laboral** con 2 puntos menos, y solo el 5% votó las tareas que se realizan:



COMENTARIOS DE LOS PARTICIPANTES (SIC)

-Un factor muy importante a tener en cuenta para esta encuesta es la edad. según la edad las aspiraciones son diferentes.

-Los 4 tips son super importantes a eso se le suma la posibilidad de adquirir mas conocimientos y acrecentar nuestra capacidad de trabajo, el enriquecimiento de nuevos conocimientos y la posibilidad de crecer lo que nos ayuda a lograr una satisfacción enorme como persona. El trabajo es dignidad y no hay mejor oportunidad que poder tener uno

-El equilibrio en la balanza de las cuatro, el desarrollo conjunto de cualquier proceso va de la mano de abajo hasta arriba (todos los rangos, aportan) para un resultado final. Objetivo; Fidelización de clientes a base de trabajo y esfuerzo con salud y alegría a cambio del buen funcionamiento común.

-Yo valoraría un empleo que vea mi avance, mi fidelidad y mi mérito, y me de la posibilidad de ascender para seguir creciendo porque me lo merezco, y no que me deje marchitar mis energías, ilusiones y ganas de progresar ascendiendo a personas quizás con menos capacidad o menos mérito que el mio.

-Todas van de la mano pero el desarrollo es clave

-Van de la mano pero... Este año rechace cinco empleos por el sueldo o porque no eran a distancia...

-Creo que van todas de la mano. Las 4 son importantes para el empleado y están relacionadas.

-Las cuatro opciones deberían ir de la mano, la empresa pone su parte y nosotros la nuestra. Ambos se alimentan mutuamente.

-El desarrollo depende de los beneficios que te otorgue la empresa..ej. capacitarte .



Formamos parte de **TALENT GROUP**, y hace más de 20 años que trabajamos brindando servicios integrales de **Recursos Humanos** a pequeñas, medianas y grandes compañías.

Podemos comprender la situación del mercado, conocer las necesidades de las empresas, y saber como dar las mejores soluciones.

www.talentsolutionsrrhh.com – info@talentsolutionsrrhh.com – 11-6053-5643